

財團法人華科事業群慈善基金會

實習內容簡介

一、員工協助方案 (EAP):

以工作職場設計的方案，是為協助解決組織工作效率、以及影響員工工作表現的個人問題，例如：（但不限於此）健康、婚姻、家庭、財務、法律、情緒、壓力及其他個人問題等，提供保密性及專業性的諮詢服務。

員工訪談、培訓

製作電子報、月刊 <http://www.psa.org.tw/newsletter-2019/>

團體方案 <http://psablog.pixnet.net/blog/category/2244363>

系列活動 <http://psablog.pixnet.net/blog/category/2244369>

二、聽覺照顧服務方案

長輩聽覺照顧活動是希望透過聽力篩查、說明和自我照顧的提醒，讓長輩了解自己的聽覺現況，也促使長輩重視聽覺的保護，避免老年失聰的狀況加劇。活動中推廣「減噪取靜」的環保概念，營造安靜舒適的社區環境，提升生活的品質，培養高尚的公民素養。

社區據點 <http://psablog.pixnet.net/blog/category/3363022>

攤位宣導 <http://psablog.pixnet.net/blog/post/117541044>

三、青年職涯體驗活動

研究顯示，部分青少年甫入職場後，出現無法適應工作的情形，主要原因來自於對職場真實情形的不認識。認知與現實產生了落差，削減了工作者對工作的熱情，影響了工作表現，甚至對自我價值出現否定。透過一日體驗的設計，讓青少年對職場有初步的認識。

製造業 <http://psablog.pixnet.net/blog/post/117538532>

服務業 <http://psablog.pixnet.net/blog/post/117467098>

四、照顧者喘息活動

協助有障礙者的家庭，透過喘息活動，讓家人稍作休息。以欣賞藝術表演、文創商品與用餐等方式，提升面對挑戰的能量。

<http://psablog.pixnet.net/blog/search/%E5%96%98%E6%81%AF/1>

（僅供參考，當年度實習內容依狀況調整）